Teamkontrakt

Mål: Vårt mål med dette samarbeide er minimum B i karakter, men vi jobber mot en A.

Personlige mål: Bli flinkere å kode, teste maven, bedre å samarbeide, få bedre oversikt over hvordan et produktutviklingsprosjekt fungerer.

Obstacles : Uenigheter i kode, mangel på tid, prioteringer, mangel på egenskaper, utfordringer tilknyttet samarbeid.

Uenigheter tilknyttet oppnåelse av mål: Personen som blir overkjørt, må akseptere gruppens beslutning.

* Hvis gruppemedlem grunnet egen interesse øker arbeidsmengden, så betyr ikke det at de andre må møte det tempoet.
* Være ærlige på hverandres egenskaper, og gjøre endringer underveis arbeidsfordelingen.

Møte normer:

Et mal på å møte en gang fysisk i uken for å gå gjennom de mest krevende oppgavene med tanke på kommunikasjon. Ellers ta andre møter gjennom digitale formater.

Beslutninger som er av stor konsekvens rettferdiggjør møte hvor alle er til stede.

Til passelighet angående hvor mange som trenger å møtes til ethvert møte.

Vi holder seminartimen til en høyere standard enn vanlige møter og krever at alle medlemmer gir fullstendig fokus på arbeidsoppgavene.

Ha innleveringsmøter før frist for å vurdere oppgaven, identifisere svakheter og hvordan forbedre disse.

Arbeidsnormer:

Arbeidsmengde justert etter mål og prosjekttavlen.

Prøver å fordele arbeidsoppgaver så jevnt som rimelig mulig. Fordele arbeidsoppgavene etter styrker.

Fristene blir satt etter avgjørelses reglene. - Veldig veiledet av oblig fristene, greit om at vi er litt i forkant.

Prosjekttavlen til å holde oversikt hvem som gjør hva.

Det skal være lav takhøyde for å spørre om hjelp hvis man sitter fast.

Hvis gruppemedlem ikke oppholder arbeidsmengden sin, så må det forventes at de tar det igjen ved senere tidspunkt. Grunnen til avvik må identifiseres og gruppemedlemmet må forklare hvorfor dette hendte.

Hvis et gruppemedlem ikke holder arbeidsmengden sin ved mange tilfeller, så blir seminarleder kontaktet.

Arbeidet blir vurdert etter avgjørelses prinsippene.

**Avgjørelser**:

Demokratisk avstemning, med eventuell teamleder som tiebreaker.

Under veldig kontroversielle uenigheter så tar vi det med seminarleder.